BOLETIN EXTERNO DE LA AIT

OCTUBRE 2014

Secretariado de la AIT
Targowa 22
03-734 Varsovia, Polonia
secretariado@iwa-ait.org

iwa-ait.org

Contenidos

[ZSP] Victoria en el Hospital en Belchatow 3
[ZSP] Supermercados Dino paga las horas extra 3
[ZSP] Victoria para Trabajadores de Hostelería 4
[ZSP] Escuela de Idiomas regula contratos y beneficios 4
[CNTE] El Fin del Conflicto contra Banco Santander, Isban y Panel Sistemas 5
[CNTE] Victoria en el Conflicto contra SOS Aldeas Infantiles 5
[CNTE] Llamamiento a Acciones contra Truck and Wheel y BMW..... 6
[CNTE] MetLife no paga 6
[CNTE] Tinamenor despide a trabajadores en huelga..... 6
[CNTE] Victoria contra Portinox-Teka 7
[CNTE] Dominos Pizza se rinde 7
[SF] Brighton Hospitality Workers: un informe de Solidarity Federation 8-9
[FORA] Nuevas Acciones de Solidaridad en Argentina 10
[IWA] Presentaciones internacionales en Hong Kong y Taipei 11
[CNTE] Apoya al proyecto video Memoria Viva 12

Editorial

A lo largo de los últimos meses, ha habido un montón de victorias para los trabajadores de las Secciones de la AIT. Trabajadoras hospitalarias recuperaron sus empleos en Polonia, un compañero ha vuelto a trabajo en una aldea infantil SOS de España y los trabajadores del sector hostelero de Inglaterra están luchando y consiguiendo que se les paguen los salarios que se les debe. Nos sentimos orgullosos de presentaros la historia de estos éxitos.

Pero hay aún luchas que conquistar. Algunos de nuestros compañeros están luchando por recuperar sus empleos o por el dinero que se les adeuda. Dieciséis compañeros que fueron a la huelga contra su estatus de temporero de larga duración, fueron despedidos por la empresa. Presentamos estas historias y recordamos que si atacan a uno, nos atacan a todos. La AIT estará llevando a cabo acciones internacionales en unos cuantos de estos casos.

Los despidos no son el único tipo de represión a que se enfrentan los trabajadores. En Argentina, un grupo de trabajadores fueron encarcelados después de los disturbios que siguieron a acciones de huelga y los compañeros de ese país y de todo el mundo continúan agitando a favor de su liberación.

Con todo esto que ocurre, vemos la necesidad de coordinar mejor las acciones a nivel global, para encontrar nuevos compañeros y luchar juntos. Para poder ir y hacer esto también necesitamos concentrarnos en la difusión de nuestras ideas y acciones. Así que por favor, pasad este boletín a la gente que pueda estar interesada.

Si deseas conocer más sobre la AIT o comenzar una organización en tu localización, por favor, contáctanos en: **secretariado@iwa-ait.org**

¡Victoria en Belchatow! Las trabajadoras del hospital logran contratos

Los miembros del sindicato de la ZSP en el Hospital de Belchatow han vuelto al trabajo después de tres meses de lucha. El hospital había subcontratado los empleos de limpieza y servicio de comidas y, cuando una empresa nueva se hizo cargo del contrato de servicio, no tomó a alrededor de 60 trabajadoras, muchas de las cuales habían trabajado allí durante décadas. Las mujeres decidieron luchar para que se les devolvieran sus empleos. Ocuparon el hospital, ocuparon la oficina del Voivodato y llevaron a cabo protestas en el hospital, en el servicio de proveedores y en la capital. Al final, después de mucha negociación, hubo un nuevo concurso público y un nuevo proveedor del servicio, que contrató a las mujeres con contratos de trabajo regulares.

Ésta es la primera vez, en Polonia, que trabajadoras que habían perdido sus empleos vuelven a ser contratadas. Esta victoria es un hito que hay que agradecer a la determinación y solidaridad de las mujeres que decidieron luchar, a pesar de que todas las probabilidades actuaban en su contra.

La situación de estas trabajadoras es, desgraciadamente, común en Polonia. Muchos hospitales subcontratan diferentes empleos para poder evitar las responsabilidades laborales. Lo que ocurre después varía. Algunas personas, especialmente cocineros y limpiadores, se ven con condiciones de trabajo mucho peores que antes. Algunos de los contratistas pagan a la gente un salario infra mínimo con contratos civiles, sin ofrecer ningún incentivo en absoluto. Otros exprimen parte de la fuerza de trabajo, a menudo se trata de gente anteriormente sindicalizada. Los sindicatos oficiales a veces no hacen nada en estas situaciones, considerándolas una causa perdida. En el caso de las mujeres de Belchatow, algunas de ellas habían pertenecido a un sindicato del hospital, que no hizo nada en absoluto para ayudarlas y consideró que toda lucha era inútil. Pero resultó que los inútiles son este tipo de sindicatos. Ahora las trabajadoras deciden las cosas por sí mismas, sin jefes sindicales que sean condescendientes con ellas y les digan lo que hacer. Hasta ahora, bien.

Éste es ahora el tercer hospital en el que se organiza la ZSP. En un hospital, los trabajadores han luchado con éxito contra la subcontratación. Pero en otro, parece como si los limpiadores fueran a ser subcontratados… a la mismísima empresa que estrujó a las trabajadoras de Belchatow. Veremos si los trabajadores pueden llegar a hacer algo contra esto y nos aseguraremos de que sepan cómo defenderse a sí mismos si los jefes intentan sus trucos.

Supermercados Dino paga las horas extra

Desde principios de 2014, ZSP ha estado luchando contra la cadena de supermercados Dino, que despidió a sindicalistas y otros trabajadores por quejarse de las condiciones laborales y por intentar organizarse. Se llevaron a cabo una serie de piquetes por toda Polonia, convocando un boicot a la cadena. También se presentaron denuncias legales contra la empresa.
Como resultado de la campaña y de los controles de la Inspección de Trabajo del estado, Dino se ha visto forzado a limpiar su acta un poco y están llevan a cabo el abono de las horas extraordinarias. También admitieron no haber pagado las horas extra en el pasado y dieron alguna compensación.

Además del tema del horario extra, estamos luchando por la readmisión de nuestro compañero, que era representante de otro sindicato en ese momento. Este sindicato se ha retirado vergonzosamente y ha ignorado a 11 de los 12 miembros del sindicato que fueron despedidos.

Además de la mejora relacionada con las horas extra, la campaña contra los supermercados ha producido algunos otros resultados, tales como mejoras en seguridad y salud. Siguen pendientes en los juzgados algunos otros casos que incluyen despido improcedente y discriminación.

Victoria para Trabajadores de Hostelería: La Acción Directa remunera

Un grupo de casi 210 camareros, cocineros y ayudantes de cocina recibieron finalmente su paga después de que unos cuantos trabajadores decidieran llevar a cabo acciones. La gente trabajaba en un Árbol Doble del Hotel Hilton de Varsovia y fueron contratados a través de una empresa, AG+. Hubo una disputa entre la agencia y el hotel y los trabajadores no recibieron su salario, incluso a pesar de haber trabajado duramente. Algunos habían trabajado durante turnos de 20 horas en el hotel.

Cuando unos cuantos trabajadores decidieron hacer algo, el primer paso fue un artículo en prensa, en el sitio web de ZSP y una visita al hotel con panfletos. Conseguimos reunir alrededor de 50 de los trabajadores y estuvimos planeando una campaña de acciones. Pero el hotel reaccionó inmediatamente y, en el plazo de dos horas desde la primera visita, expresó su deseo de reunirse y resolver el conflicto.

La rápida victoria fue impresionante, especialmente dado que la mayoría de los trabajadores no creía que fuera a conseguir su dinero. Se trata de la mayor cantidad de dinero conseguida a través de la acción directa que haya logrado jamás la ZSP, y un resultado sin precedentes para Polonia.

En la reunión de los trabajadores descubrimos que había otros temas, tales como que la gente no cuenta con prueba de sus horas de trabajo o asuntos con la agencia. Los miembros de ZSP aconsejaron a los trabajadores sobre cómo tratar esta situación y cómo evitar algunos problemas típicos que se encuentran los trabajadores por agencia. Se acordó celebrar algunos talleres sobre estos problemas en el futuro para otros trabajadores de agencia y así tomar más iniciativas entre los trabajadores de sector de la hostelería.

Escuela de Idiomas regula contratos y beneficios

Después de conversaciones con la dirección de una escuela de idiomas de Varsovia, los trabajadores cuentan con nuevos contratos y han comenzado a recibir los beneficios de la seguridad social. La escuela comenzó a cambiar sus prácticas durante el semestre de primavera y ahora, en el semestre de otoño, los trabajadores tienen contratos nuevos.

Los trabajadores de Enseñanza de ZSP de Varsovia comenzaron a llamar la atención sobre las precarias condiciones de trabajo de los profesores de las escuelas de lenguas extranjeras de la ciudad el año pasado. Muchos de ellos trabajan sin contratos adecuados. Las escuelas les fuerzan a veces a ser empresarios auto contratados, “autores”, o inventan diferentes descripciones de empleos en contratos basura. Uno de los problemas más comunes con esto es que no hacen pagos a la seguridad social o a los servicios de salud. Ahora los profesores de una de las escuelas han visto resuelto este problema. No obstante, esto es solamente la punta del iceberg.

Acción contra Impuls y el salario Infra mínimo

El 26 de julio, la ZSP organizó una acción informativa en el Palacio de la Cultura de Varsovia para protestar contra la situación de los trabajadores de la empresa Impuls y el hecho de que la ciudad adjudicara un contrato a una compañía que es conocida por violar notoriamente los derechos de los trabajadores. A finales del año pasado, después de muchas protestas ante la empresa, los clientes, incluyendo el propio municipio, comenzaron a terminar sus contratos con la agencia después de descubrir que no pagaban a los trabajadores en plazo o en absoluto. Hicimos un esfuerzo especial por contactar con las autoridades municipales con relación a la situación, ya que también trabajaban en las oficinas municipales. Pero parece que todavía siguen obteniendo contratos en instituciones financiadas con dinero público y en lugares gobernados por la ciudad.

Los trabajadores del Palacio de la Cultura llevan ya cuatro meses sin cobrar su salario.

Impuls es una empresa que simplemente hay que cerrar. Nunca se trató de un problema de retrasos ocasionales en el pago. No pagar a los trabajadores es su modus operandi. Esperan que la mayoría de los trabajadores no peleen y acepten las pérdidas. Pero los trabajadores de Impuls en ZSP han luchado y, al menos, consiguieron que se les devolviera su salario. Están luchando también por los beneficios que no se les abonan.

Impuls no paga a la gente el salario mínimo legal porque usan contratos basura. Esto significa salarios de alrededor de 1/3 del salario mínimo.

ZSP hará campaña, comenzando este otoño, para hacer que las condiciones de trabajo sean un criterio a la hora de adjudicar concursos públicos. En la actualidad, el criterio principal es el precio, lo que significa que si alguna empresa quiere pagar un salario infra mínimo, se encuentra en ventaja en los concursos públicos. Esto no debería apoyarse con dinero público. Más aún cuando ello contribuye a la destrucción de empleos estables a favor de pagar salarios infra mínimos (o de nada en absoluto).

Fin del conflicto con el Banco de Santander, ISBAN y Panel Sistemas… pero la lucha continúa

Durante el último año, nuestros compañeros de la CNT han estado en conflicto con las empresas mencionadas, que subcontratan trabajadores de IT para evitar la contratación directa por parte del Banco de Santander y de algunas otras compañías. ISBAN es propiedad del Banco de Santander y se usa para evitar la contratación directa. De esta manera, alrededor de 10.000 trabajadores se ven forzados a trabajar en condiciones más precarias. Nuestro compañero del Sindicato de Trabajadores de IT de Madrid fue despedido después de llamar la atención sobre los problemas y de intentar organizarse.

La CNT organizó acciones por toda España y la AIT lo hizo por todo el mundo. Varias diferentes organizaciones y compañeros tomaron también parte en las acciones de solidaridad que tuvieron lugar en 15 países.

Entendemos que las acciones de solidaridad hicieron mucho a la hora de ayudar. Se nos ha informado de que se ha alcanzado una resolución en el caso del compañero individual y que la compensación económica es mucho mayor de lo habitual. Estamos seguros de que ello es resultado de la campaña de solidaridad.

Después de más de un año, nuestro compañero se ha trasladado a otra ciudad y a otras cosas. Así que ha decidido que no le gustaría volver a su antiguo empleo.

Podemos considerar esto como una victoria personal para el trabajador, pero el problema mayor continúa en la empresa. Nuestros compañeros trabajadores de IT de España están luchando en general contra este tipo de condiciones laborales y les deseamos lo mejor en su lucha.

Nuestro compañero señala que está muy contento de que los resultados alcanzados se deban a la acción directa y la presión internacional. Espera que este conflicto pueda servir como ejemplo de nuestra forma de trabajar, basada en la solidaridad y que muestra que la AIT es una herramienta efectiva para los trabajadores que quieran luchar contra las corporaciones multinacionales.

Damos las gracias a todos los compañeros que han mostrado su solidaridad en este caso.

Secretariado de la AIT

Victoria en el conflicto contra Aldeas Infantiles y constitución de sección sindical

El 7 de febrero de 2014, nuestro compañero de la CNT, educador social, fue despedido por ALDEAS INFANTILES SOS de Cataluña. Había empezado a observar varios violaciónes de derechos de los trabajadores, incluyendo horas extras no pagadas, problemas con la utilización vacaciones, algunos violaciónes de las normativas de salud laboral, etc, etc Él intento hablar con la empresa, denunciando estas irregularidades y exigiendo que no se sigan produciendo mas. También denunció la situación a la inspección de trabajo. Pocos días después fue despedido. La CNT y la AIT considera que el despido fue una represalia por el trabajador quien insistió que el empleador cumpla con la normativa. Acciones se llevaron a cabo a nivel nacional y la solidaridad se mostró a nivel internacional por las Secciones de la AIT. Nos complace informar que recientemente el compañero fue readmitido en su puesto de trabajo.

Según sentencia del Juzgado de lo Social nş18 de Barcelona, se considera el despido del compañero como nulo por vulneración de derechos fundamentales y se condena a la ONG a readmitir al trabajador en su mismo puesto, condiciones y funciones, abonándole los salarios de tramitación desde la fecha del despido, además de una indemnización de 6.000€.

De momento, la reincorporación se ha hecho efectiva, así como el pago de los salarios de tramitación, si bien, las cantidades no cuadran y han de ser revisadas en ello está el compañero. Aldeas Infantiles ha decidido recurrir al Tribunal Superior de Justicia, por lo que la indemnización está bloqueada en los juzgados.

No hay acuerdo de momento en cuanto a las vacaciones a deber, ya que consideramos que corresponde al compañero disfrutarlas todas, mientras que la entidad opina que solo los días proporcionales a partir de la readmisión. Se está dialogando, de manera que no haya que llevar la cuestión a más. Si se ve como positivo el cambio por parte de la ONG, del contrato, de obra y servicio a indefinido, del compañero.

Habiendo charlado con algunas trabajadoras el día de su reincorporación, se han podido observar ciertas mejoras superficiales en las circunstancias de trabajo diario; éstas se han producido gracias al conflicto iniciado por la ONG tras las denuncias del compañero a Inspección de Trabajo y, sobre todo, la acción directa desarrollada. Queda mucho, de todas formas, por hacer y por reivindicar, lo cual se hará a través de la creación de una sección sindical y la capacitación sindical de la plantilla.

Llamamiento a Acciones contra Truck and Wheel y BMW

En agosto fue despedido el delegado de CNT en la empresa Truck and Wheel de Guadalajara. Dieron al compañero un despido disciplinario disfrazado pero la CNT y la AIT consideran que la razón real es el hecho de que él llevaba todo el año llevando a cabo intensa actividad sindical. Esto incluía demandas de un nuevo convenio colectivo que redujera las horas extraordinarias, casos en el tribunal de lo laboral relativos a libertad sindical y algunos piquetes en la entrada principal.

Desde el despido, la CNT de Guadalajara ha estado protestando y ha habido acciones de solidaridad en España. Ahora la AIT está organizando una semana de acción internacional del 13 al 19 de octubre. Truck and Wheel solamente está presente en unos cuantos lugares fuera de España, pero también elegiremos como objetivo a BMW/Mini porque la sucursal de Truck and Wheel en la que trabajaba el compañero es el almacén principal de BMW/Mini en España.

MetLife no paga

A nuestro compañero de la ACNT-AIT de Gijón le debían dinero de comisiones por parte de la empresa de seguros MetLife. Cuando le recordó a la compañía que le debían esta cantidad, fue despedido.

Aún deben al compañero casi 2000 euros. Llevó el caso a los tribunales contra la empresa por otros abusos de contrato. Ha estado contratado como trabajador autónomo y, después forzado a trabajar como un trabajador normal, lo que significa una gran diferencia a la hora de la compensación. El caso se verá en los tribunales en noviembre.

La CNT ha estado llevando a cabo piquetes ante MetLife en España y la AIT presionará a la empresa en el periodo inmediatamente anterior al juicio. Criticamos la soberbia y malas prácticas del gigante de los seguros hacia sus trabajadores y les hacemos un llamamiento para que paguen inmediatamente el dinero que deben y para que cesen en sus sombrías políticas de contratación.

Tinamenor despide a trabajadores en huelga

En la última edición del boletín dimos una pequeña nota sobre una huelga que ha comenzado en España. El 27 de mayo de 2014, el sindicato de CNT en Tinamenor, situado en Pesués (Santander) formado por 16 trabajadoras que seleccionan pescado, comenzó una huelga indefinida. El objetivo era forzar a la compañía a cumplir con sus demandas de contrato fijo y reconocimiento de su antigüedad.

Las trabajadoras habían sido contratadas por una empresa de trabajo temporal durante más de 12 años, excediendo el periodo de 3 años que estipula la ley. Deberían haber sido contratadas directamente por Tinamenor después de dicho periodo.

Las mujeres fueron despedidas por la empresa durante la huelga. La CNT ha estado luchando para revertir la situación. Han elegido como objetivo no solamente Tinamenor, sino también Nortempo, la empresa de trabajo temporal a través de la cual contrataron a las mujeres. También hay demandas en los tribunales.

Y a finales de septiembre, las trabajadoras marcharon por las calles de Torrelavega para recordar su situación y las acciones rompehuelgas de Tinamenor a la gente.

Victoria contra PORTINOX-TEKA

Desde la CNT-AIT de Granada comunicamos el fin del conflicto con la empresa del metal PORTINOX, del grupo TEKA. El pasado miércoles 16 de Julio se dictó sentencia del juicio que se celebró el anterior lunes 14. El despido ha sido NULO y nuestro compañero Pablo, delegado sindical de CNT en dicha empresa, se incorpora al trabajo este mismo lunes 21 de Julio. La empresa ha sido condenada a abonar el salario de tramitación y la exigencia de la incorporación inmediata.

Con todo, nuestros compañeros en la empresa saben que deben ir con cuidado. Más de uno se va a echar las manos a la cabeza cuando vean a nuestro delegado en la fábrica trabajando codo con codo con los demás. Ahora se abre un nuevo período de trabajo en Portinox, es el fin de un conflicto en concreto, pero para nada de las necesidades de los trabajadores en esta fábrica. Han dejado a 12 despedidos, unos 4 de ellos con acuerdo previo, pues ya pensaban en irse desde antes, pero hay unos 7 u 8, casi todos de CCOO, que han intentado luchar por la readmisión, pero han tenido que conformarse con el despido improcedente y la indemnización. Hubiera sido deseable que ellos tuvieran tenido el derecho a elegir si volver al trabajo o la indemnización. Asimismo desde años atrás hay despidos y EREs, que seguramente persistan en la fábrica de una manera u otra. Si no es ahora, por el varapalo que se han llevado, lo será luego.

También nos hubiera gustado ganar el conflicto antes del juicio, por medio de la acción directa y que la empresa se hubiera atenido a razones, pero en una multinacional millonaria como esta el encabezonamiento es primordial para ejercer su política del miedo, a pesar del daño económico que están sufriendo o pueden sufrir. Muchos sindicatos de CNT y secciones de la AIT (Madrid, Guadalajara, Santander, Valladolid, Zaragoza, Rusia, Noruega, Eslovaquia, Polonia, Portugal...) se han solidarizado con nosotros durante el conflicto, realizando una campaña de denuncia que ha notado el Grupo. A ellos le debemos agradecer todo ese apoyo que han mostrado.

Con esta victoria, que sabemos de primera mano que ha sentado muy mal a PORTINOX-TEKA, debemos tomar ejemplo, y mostrar a los trabajadores la efectividad de luchar por tus derechos y de la estrategia de la CNT. Que si no hacen nada, tarde o temprano les pueden tocar y ser despedidos, y sin preparación previa, es muy difícil. Si los trabajadores en su amplio conjunto se organizan, pueden hacer algo más que campañas de denuncias y el boicot, como puede ser la huelga, que por sus características, anularía completamente a PORTINOX si ésta se organiza bien y con determinación.

La toma de conciencia y la reivindicación del reconocimiento son el horizonte más inmediato que se muestra a la sección sindical de CNT en PORTINOX, que esperemos que con esta demostración quede claro de su viabilidad y hasta necesidad para los derechos de los trabajadores del metal y de lo que se avecina, o se veía avecinar, en la fábrica a corto y medio plazo.

Mientras tanto, PORTINOX se va a comer una sentencia que hace justicia y los pone en su sitio tras sus años de campañas anti-sindicales. La cara que van a poner más de uno va a ser algo que ninguna indemnización hubiera pagado. Suponemos que PORTINOX recurrirá la sentencia, aunque lo tienen complicado, por lo que puede haber noticias futura, que esperamos que sean referidas al trabajo ordinario de la sección sindical, que debe trabajar ahora para que la empresa se acostumbre a su aceptación, algo que desde 2007 intenta negar la empresa pese a la evidencia de su vigencia, legalidad y actividad.

Dominos Pizza se rinde

Nuestro compañero de la CNT de Vigo, España, llegó a un acuerdo satisfactorio de compensación después de varios meses de protesta. Emilio, un empleado con contrato fijo y sin problemas anteriores, había trabajado en Dominos durante 9 años, pero la empresa decidió que los sindicalistas debían marcharse y lo despidieron, utilizando un montaje. El sindicato de CNT considera que se trató de un pretexto para evitar la eventual compensación que tendrían que pagarle en caso de despido improcedente.

El caso llegó a los tribunales en julio y el compañero pidió acciones internacionales para apoyar su caso. La AIT informó a Dominos de que haría piquetes. La cadena de pizzerías ya tenía alguna experiencia con la Internacional, debido a que nuestros compañeros de la ASF de Australia también convocaron acciones allí hace un par de años. Antes de la Jornada de Acción, Dominos decidió negociar con su antiguo empleado y acordaron una compensación que nuestro compañero consideró adecuada.

Esperamos que la amenaza de acción fuera algo que ayudara a la situación y deseamos suerte a nuestro compañero en el futuro.

Brighton Hospitality Workers:

un informe de Solidarity Federation

Brighton Hospitality Workers (WHM – Trabajadores de Hostelería de Brighton) es una iniciativa sindical formada por la local en Brighton de la Solidarity Federation. BHW se creó en octubre de 2013 en respuesta al alto número de asuntos relacionados con centros de trabajo en el sector hostelero de Brighton -hoteles, restaurantes, cafés, bares – que se presentaban ante los organizadores de SolFed. Esto coincidió con varios trabajadores migrantes españoles que se unieron a la SolFed de Brighton, arañando su modo de vida en empleos de hostelería y situados de forma ideal para organizarse en la industria. Brighton es una ciudad al borde del mar y un destino vacacional popular en Reino Unido, con una economía que se apoya en el negocio de los visitantes, tanto en términos de cadenas internacionales de hoteles y restaurantes como de pequeños negocios independientes. Tal como declara nuestra propaganda, el sector hostelero de Brighton es notorio por sus bajos salarios, malas condiciones, largas horas de trabajo y jefes que acosan y amenazan, así como por la falta de reconocimiento a los sindicatos existentes.

En nuestra primera reunión abierta acordamos enfocarnos en el sector de la hostelería debido a sus condiciones precarias, que están creando una situación explosiva en muchos centros de trabajo, y debido a la vulnerabilidad de la industria ante la acción directa. Además, el impacto de tal campaña es importante en un lugar como Brighton debida a la prominencia del sector y al hecho de que se trata de una ciudad relativamente pequeña. A estos efectos, acordamos una estrategia a largo plazo consistente en las siguientes fases:

. Reunir información sobre el sector: estadísticas, temas legales, problemas más comunes, información de las empresas, etc.
. Establecer tantos contactos como fuera posible con los trabajadores y las personas interesadas en apoyar a BHW.
. Llevar a cabo una muy fuerte campaña de propaganda en dos direcciones: una campaña general contra la precariedad del sector, y una campaña enfocada en los trabajadores animándoles a organizarse, ofreciendo consejo sobre derechos laborales y apoyo.
. Tratar con conflictos concretos y ganar reconocimiento en los centros de trabajo mediante la creación de nuestra propia acción sindical.
. Si logramos construir una fuerza suficiente, formación de un sindicato de trabajadores de hostelería según los principios anarcosindicalistas, con reconocimiento en todo el sector de la zona de Brighton.

La SolFed de Brighton lleva a cabo una aparición semanal en un centro social que satisface las aspiraciones tanto de la Solidarity Federation como de los Trabajadores de Hostelería de Brighton. Nos reunimos con los trabajadores para darles consejo sobre sus derechos y explicar cómo nuestra estrategia de acción sindical podría lograr sus demandas, y también discutimos aspiraciones y principios más amplios del anarcosindicalismo. Además de coordinar una sucesión de conflictos en hostelería, la local ha adquirido varios nuevos miembros de esta forma. Tenemos una caseta semanal en el centro del distrito hostelero en la que distribuimos propaganda y hablamos con los trabajadores sobre BHW, y una noche por semana ponemos carteles de BHW por la ciudad.

Producimos regularmente un boletín que contiene propaganda, consejos sobre derechos y entrevistas con trabajadores de la hostelería además de que tenemos una campaña de pegatinas que está ayudando a elevar nuestro perfil. También tenemos una lista de correo de contactos con, actualmente, más de 80 contactos y enviamos actualizaciones semanales y llamamientos para acciones.

Nuestra estrategia de acción sindical ha sido decisiva en los siete conflictos sucesivos en los que hemos participado y ha ayudado a elevar el perfil de BHW en todo el sector. Esto significa: reunirse con los trabajadores para ponerse de acuerdo sobre sus demandas y la acción que están dispuestos a llevar a cabo; borrador de carta de petición con los trabajadores y presentación en la local para obtener mandato; cuando es posible, los trabajadores y los miembros de BHW entregan su carta de demanda en mano y no entran en negociaciones con la gerencia; si las demandas no se satisfacen en una fecha límite, volver al centro de trabajo y estar preparados para organizar un piquete; si la gerencia continúa rechazando cumplir con las demandas, después del piquete inicial, poner en escena una estrategia en escalada que incluya piquetes más frecuentes y mayores, propaganda informativa sobre el conflicto, uso de los medios sociales y la prensa alternativa; a lo largo del conflicto, los trabajadores junto con los miembros de BHW pueden reunirse con la gerencia para darles la oportunidad de cumplir con las demandas antes de que las acciones vayan a más. En todos los casos pedimos a los trabajadores que se impliquen tanto como sea posible, desde asistir a las reuniones con la dirección y unirse a los piquetes hasta, por lo menos, permanecer en contacto regular. En algunos casos los trabajadores fueron acosados y amenazados por el jefe y pudieron confiar en los miembros de BHW para confrontar al jefe en persona.

Mediante la adaptación de la estrategia de acción sindical hemos visto que se han cumplido con éxito las demandas de los trabajadores en los siete conflictos en que hemos entrado hasta la fecha, y a los trabajadores se les ha abonado en total más de 7000 libras que se les debía de salarios robados y por derecho a vacaciones. En algunos conflictos, una carta de demandas y una reunión con la gerencia, en la que se amenazó con la acción directa, fueron suficientes para que se cumpliera con las demandas de los trabajadores. En otros, especialmente en nuestro conflicto más reciente, nos ha costado más de dos meses de presión a través de la acción directa para que se cumplieran las demandas. Aunque los conflictos más largos requieren más tiempo y esfuerzo, y se tarde más en ver cumplidas las demandas de los trabajadores, cuentan con el efecto añadido de elevar el perfil de SolFed y BHW por medio de la acción callejera regular y atrae la atención pública. Se realizó una pequeña película documental sobre nuestro conflicto más reciente que ha sido compartido en los medios sociales y proyectado en eventos, atrayendo una atención significativa.

La SolFed de Brighton celebró recientemente un encuentro para revisar el crecimiento de BHW y su relación con la organización, promoviendo BHW como una iniciativa de SolFed y discutiendo cómo podemos seguir adelante como ejemplo de organización sindical de SolFed. De la reunión salió un manual de estrategia sindical y hubo discusiones y propuestas sobre cómo hacer frente al acoso y las amenazas en el centro de trabajo, junto con la lucha a favor de mejores salarios y condiciones.

¡Por la solidaridad obrera y la auto organización!
Solidarity Federation de Brighton

solfed.org.uk

Nuevas Acciones de Solidaridad en Argentina

Los activistas de FORA continúan organizando acciones de solidaridad con los trabajadores represaliados y los trabajadores en lucha de su país.

Los compañeros han estado facilitando apoyo a los trabajadores de la Fábrica de Cerámica de Neuquén. Escribieron:

El martes 8 de julio, se llevó a cabo una acción ante la fábrica en la que los trabajadores de la cerámica invitaron a aquellos que apoyan su lucha y a la comunidad en general, para comunicar que las máquinas volverían a ser arrancadas, esta vez por los trabajadores en huelga.

Participaron aproximadamente 100 personas… los trabajadores agradecieron a la gente el apoyo que habían recibido durante los 110 días de lucha y comenzaron esta nueva etapa debido a la necesidad de producir para que cada trabajador pueda contar con algún ingreso. En este sentido, no es definitivo que gobiernen la fábrica, podría darse el caso de que haya una negociación con la empresa para volver…

…

Después pudimos llegar a conocer la fábrica desde el interior, ver cómo los compañeros han vuelto a poner a trabajar a las máquinas y hablar con ellos sobre sus expectativas. Queda poco material y algunas líneas todavía han de ser iniciadas de nuevo.

El 9 de julio, FORA llevó a cabo una acción para apoyar a los trabajadores del petróleo de Las Heras, encarcelados. Otra se llevó a cabo el 10 de septiembre.

El grupo de trabajadores fue detenido después de los disturbios ocurridos durante una huelga en la cual resultó muerto un policía; durante la investigación se usó la tortura. A pesar del hecho de que no había pruebas convincentes contra los trabajadores, hubo sentencias de prisión.

Durante la siguiente jornada de solidaridad, los miembros de FORA hicieron piquetes informativos, para hablar a la gente de la situación real y para pedir apoyo a la campaña para liberar inmediatamente a los condenados.

En San Martín se llevaron a cabo otras acciones de solidaridad. La sociedad de resistencia local de FORA está llevando a cabo una campaña de solidaridad con los trabajadores de Sabelcort, que luchan contra la precarización y la subcontratación, para defender sus empleos.

FORA también apoyó la campaña de solidaridad de los trabajadores de la fábrica Donnelly, que cerró. Comenzaron recogiendo alimentos y otros artículos necesarios para las familias.Los activistas de FORA continúan organizando acciones de solidaridad con los trabajadores represaliados y los trabajadores en lucha de su país.

El 25 de julio, miembros de la CNT-AIT española llevaron a cabo una concentración de solidaridad frente al Consulado Argentino en Barcelona.

En varios países se llevaron a cabo protestas similares, en la primavera de 2014, en respuesta al llamamiento de FORA.

Presentaciones Internacionales en Hong Kong y Taipei

En las primeras semanas de agosto, tuvieron lugar en Asia una serie de presentaciones y discusiones sobre anarcosindicalismo. Muchas Secciones de la AIT presentaron temas y tomaron parte en reuniones y discusiones de mesa redonda con un amplio rango de activistas de Hong Kong y Taipei.

Las reuniones fueron una gran oportunidad de reunirse con la gente, aprender sobre los movimientos locales y de la experiencia del otro. Llegamos a saber de diferentes movimientos sociales locales, tales como acciones de los vendedores callejeros, trabajadores migrantes, movimientos anti-gentrificación, etc. Y los compañeros de la AIT de muchos países hablaron también sobre los movimientos actuales en sus países.

Tres compañeros de la AIT participaron en persona. Hubo, por supuesto, una presentación y discusiones sobre los principios y práctica del anarcosindicalismo; muchas de las Secciones de la AIT también explicaron cómo funcionan. Tomaron parte siete Secciones. Hubo gran cantidad de ejemplos de acciones directas que han logrado éxito, acompañados por videos. Algunos compañeros explicaron cómo sus organizaciones eligen llevar a cabo determinadas campañas. Aunque principalmente nos concentramos en campañas laborales, también hubo información sobre protestas o actividades sociales en las que las Secciones han estado comprometidas, desde las protestas masivas de Brasil hasta las cooperativas de España o los movimientos de inquilinos de Polonia.

Los eventos generaron mucha discusión e intercambio. Los compañeros que participaron en la organización de los eventos los evaluaron positivamente y desearían continuar los diálogos y producir algunos textos básicos más dirigidos a la gente de esa región.

Todos los participantes de la AIT evaluaron los eventos positivamente y esperan que, en el futuro, haya ocasiones de actuar juntos. También nos encantó ver que la videoconferencia se puede usar para aumentar la participación de gente de todas partes del mundo. Esperamos tener la oportunidad de reunirnos con más compañeros de todo el globo de esta forma en el futuro.

Descarga el folleto de la AIT en chino: http://www.iwa-ait.org/content/xiao-ce

El video Memoria Viva de CNT está a punto de presentarse en un festival de cine en España. Pronto el video será traducido también a otros idiomas.

El proyecto Memoria Viva nació en 2009 como tributo al exilio español y las víctimas del campo de concentración nazi de Mathausen, en el 70 aniversario de la finalización de la Guerra Civil española.

El propósito es filmar tantos testimonio como sea posible relacionados con el movimiento obrero de la CNT-AIT, recuperando algunas voces que, de otra forma, se perderían. Los compañeros grabaron más de 300 horas de video y entrevistaron a 80 personas. El video final, de 2 horas de duración, se presentará en un festival internacional de cine en España este mes.

Ahora CNT está recabando fondos para ayudar en la difusión del video, su traducción y copias. Ver aquí más información o para hacer una contribución: goteo.org/project/memoria-viva-el-documental